 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO</b>  <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2


1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
<b>Fecha de reunión:</b>	09 DE DICIEMBRE DE 2025	<b>Sitio de reunión:</b>	Teams
<b>Hora:</b>	8:00 A.M	<b>Convoca:</b>	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
<b>Tema:</b>	Transferencia Guía Implementación PPTTD		
<b>Objetivo:</b>	Participar en la reunión de transferencia técnica de la Guía de Implementación de la Política Pública Territorial de Trabajo Digno y Decente (PPTTD), con el fin de fortalecer las capacidades de los equipos territoriales, aclarar lineamientos metodológicos y promover una adopción adecuada y articulada de la política en los municipios y departamentos.		

2. PARTICIPANTES <sup>1</sup>	
Asistente	Cargo

3. AGENDA DE REUNIÓN
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instalación y presentación de objetivos de la sesión.</li> <li>2. Exposición general de la Guía de Implementación de la PPTTD.</li> <li>3. Explicación metodológica de cada una de las etapas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda pública</li> <li>• Diagnóstico</li> <li>• Componente estratégico</li> <li>• Adopción por acto administrativo</li> </ul> </li> <li>4. Socialización de herramientas técnicas y formatos de apoyo.</li> <li>5. Espacio de preguntas y aclaración de dudas.</li> <li>6. Definición de acuerdos y próximos pasos para la transferencia territorial.</li> </ol>

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
No quedaron actividades pendientes	NA	NA

5. DESARROLLO DE LA AGENDA
<p>La sesión inició con la presentación de la finalidad de la reunión: brindar orientación técnica a los territorios para la implementación estructurada de la Política Pública Territorial de Trabajo Digno y Decente.</p> <p>El equipo técnico del Ministerio del Trabajo presentó la Guía de Implementación PPTTD, resaltando su importancia como instrumento orientador para municipios y departamentos, especialmente en escenarios de formulación o actualización de políticas públicas laborales.</p> <p>Se explicó de manera detallada cada una de sus etapas:</p>

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO</b>  <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

- Agenda pública: identificación de actores, problemáticas, capacidades y consensos iniciales.
- Diagnóstico: levantamiento de información, análisis de mercado laboral, identificación de brechas y priorización de problemáticas.
- Componente estratégico: definición de objetivos, líneas estratégicas, metas, programas y acciones.
- Adopción: procedimiento para aprobación a través de acto administrativo (Acuerdo Municipal u Ordenanza Departamental).

Durante la reunión se presentaron herramientas y formatos contenidos en la guía, como matrices de análisis, plantillas para talleres con actores, lineamientos de seguimiento y evaluación, y recomendaciones para articulación institucional.

La participación del GATT permitió contextualizar cómo se viene aplicando la metodología en distintos territorios, compartir experiencias y resolver inquietudes sobre procesos actuales de formulación.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Socializar internamente la Guía de Implementación con equipos territoriales y entidades aliadas.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Programar sesiones adicionales de transferencia para equipos que inician formulación de la PPTD.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Aplicar las herramientas metodológicas en los territorios priorizados por el Ministerio del Trabajo.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Agendar reuniones de avance con los territorios que se encuentran en fase de formulación o adopción.	Carolina Botero - GATT	Diciembre